

➔ Aide et suivi à la création d'entreprise

Formation de 15 jours en alternance avec les actions de terrain. Tarif, nous consulter
Possibilité de suivi individualisé (construction du business plan, démarches administratives).

Public concerné : Créateurs, repreneurs de TPE/PME.

Le temps de formation est réparti en apports théoriques qui sont ensuite mis en pratique par des exercices permettant une meilleure acquisition.

1. L'étude de marché.

- a. l'environnement.
- b. les cibles.
- c. la promotion.
- d. les fournisseurs.
- e. l'offre.
- f. les objectifs commerciaux.
- g. les concurrents.

2. L'action commerciale.

- a. les questionnaires.
- b. le fichier clients
- c. le fichier de prospection
- d. le marketing direct
- e. la visite commerciale

3. Le budget prévisionnel.

- a. le compte de résultat prévisionnel.
- b. les coûts de revient.
- c. le plan de trésorerie.
- d. le plan de financement initial.
- e. le point mort ou seuil de rentabilité.
- f. le compte de résultat sur 3 ans.
- g. le plan de financement sur 3 ans.

4. La comptabilité.

- a. les principes de la comptabilité.
- b. le plan comptable.
- c. L'enregistrement des flux.

5. Les documents produits.

- a. le livre journal.
- b. le journal grand livre.
- c. les comptes de fin d'exercice.

Exercice d'écritures comptables.

Exercice de calcul de coût de revient.



➔ Aide et suivi à la création d'entreprise

6. La fiscalité.

- a. la TVA.
- b. les impôts et taxes.

7. Comment structurer la relation avec un comptable externe ?

8. La gestion financière.

- a. comment lire un compte de résultat ?
- b. comment lire un bilan ?
- c. l'articulation compte de résultat/bilan
- d. les principaux ratios.
- e. la gestion de la trésorerie.

Exercice de reconstitution de compte de résultat/bilan.

Exercice d'échéancier de trésorerie.

9. L'environnement juridique de l'entreprise.

- a. les obligations d'un commerçant.
- b. les différentes formes d'entreprise.
- c. le choix du statut fiscal.
- d. les modes de paiement.
- e. la facture et les moyens de recouvrement des créances.
- f. l'entreprise en difficulté.
- g. les sûretés du prêteur.
- h. les institutions et les personnes ressources.
- i. les assurances.
- j. les sanctions.

10. La gestion des salariés dans l'entreprise.

- a. La réglementation sociale.
- b. Le contrat de travail.
- c. les institutions sociales.
- d. la juridiction sociale.

11. Suivre son activité et construire son tableau de bord.

- a. Les axes de réflexion.
- b. Comment créer ses indicateurs ?